

윤리강령 및 행동규범

선물 및 향응에 관한 정책

윤리 및 법적 규제 준수 | ISSUED: May 1, 2014 – REVISED: December 4, 2024

업무상 선물과 향응을 제공하거나 수락하는 것은 그 가치가 합리적이고 사업이나 정부 행위에 부당한 영향을 미치려는 의도가 없다면, 비즈니스 관계자들이 서로에 대한 예의와 존중을 표현하는 적절한 방법이 될 수 있습니다. 본 정책은 Magna International Inc., 모든 운영 그룹, 사업부, 합작 투자사 및 기타 국제 운영 기업("Magna" 통칭)에 적용됩니다. 본 정책은 직원, 책임자, 이사, 컨설턴트 및 에이전트를 포함하여 Magna를 대신하여 활동하는 모든 사람("Magna 직원"으로 통칭)에게도 적용됩니다.

“선물과 향응”은 다음을 포함하여 가치를 지닌 모든 것을 의미합니다.

- 상품
- 식음료
- 이벤트 티켓
- 운송
- 서비스
- 차량이나 휴가 시설의 사용
- 출장 경비
- 현금등가물
(기프트카드 또는 상품권 등)
- 할인
- 현금
- 경품
- 호의

법으로 금지되어 있는 경우를 제외하고, Magna 직원은 사업 파트너에게 합리적인 사업 선물 및 향응을 제공하거나 받을 수 있습니다. 단, 해당 선물이나 향응은 가치가 적당하고 상황에 따라 적절해야 합니다. 적절한 수준의 업무상 선물과 향응은 좋은 비즈니스 관계를 구축하는 데 있어 정당한 수단입니다. 예를 들어, 특정 상황에서는 간헐적인 식사, 판촉물, 스포츠 및 기타 이벤트의 티켓을 제공하거나 수락하는 것이 적절할 수 있습니다.

선물을 교환하거나 향응을 제공하는 것은 일반적으로 (i) 본 정책을 포함한 인정된 비즈니스 관행에 따라 제공되고, (ii) 특정 의사결정에 영향을 미치려는 의도가 없으며, (iii) 관련 법률을 준수하는 경우 Magna의 윤리강령 및 행동규범을 위반하지 않습니다. 특정 선물의 제공이나 수락 또는 특정 향응 제공의 적절성이나 적법성에 대해 의문이 있는 Magna 직원은 그룹 또는 지역 법률 고문이나 지역별 규정 준수 책임자에게 확인해야 합니다.

허용될 경우

다음과 같은 경우에 **한정하여** 선물과 향응을 용인해야 합니다.

- 합리적인 경우
- 비정기적인 경우
- 적당한 가치가 있는 경
- Magna의 지출 보고서와 장부 및 기록에 정확하고 투명하게 기록되는 경우

때때로 우리는 해당 국가에서 "적절한" 그리고 "합리적인" 선물과 접대가 무엇인지에 대한 추가 정보를 담은 국가별 가이드라인을 채택하거나 수정할 수 있습니다. 현재의 국가별 가이드라인 목록은 부칙 A를 참조하십시오.

허용되지 않을 경우

선물 및 향응이 다음과 같아서는 **안 됩니다.**

- 기업이나 정부의 의사결정에 부당한 영향력을 미치는 경우
- 이로 인해 타인이 부당한 영향력을 인식하는 경우
- 이해 충돌을 유발할 경우

Magna와 거래하는 공급업체, 고객 또는 기타 당사자로부터 어떠한 종류의 선물이나 향응도 요청하거나 요구해서는 안 됩니다. 여기에는 명시적인 요청과 선물이나 향응의 제안이 적절하거나 바람직할 것이라는 인상을 주거나 암시하는 것이 모두 포함됩니다.

정부 공무원

정부 공무원에 대한 선물과 향응의 제안이나 제공은 특별한 위험을 수반하며 법률에 의해 금지될 수 있습니다. [규정 준수 관리 절차 - 정부 공무원 관련 비용](#)에 따라 Disclose It! 시스템을 통해 서면 승인을 받지 못한 경우에는 정부 공무원에게 선물이나 향응을 제안 또는 제공해서는 안 됩니다(Magna [뇌물공여 및 부당지급에 관한 정책도 참고](#)).

정부 공무원에는 정부 관료나 직원, 정치 후보자, 그리고 정당이나 행동 위원회가 포함됩니다. Magna와 국유 기관 간의 관계가 본질적으로 순전히 상업적인 경우를 제외하고, 국유 및 국영 기관 담당자도 본 정책 및 뇌물공여 및 부당지급에 관한 정책의 목적에 따라 정부 공무원으로 간주됩니다. 선물이나 향응을 제공하고자 하는 Magna 직원은 수령인이 정부 공무원이나 국영 기업의 직원인지 여부를 확인할 의무가 있습니다.

현금(및 기프트카드와 같은 현금 등가물)

현금(또는 기프트카드와 같은 현금 등가물)을 제공하거나 수락하는 것은 금지되어 있습니다. 단, 현지 관습상 그러한 선물이 적절할 수 있는 경우(예: 일본이나 한국)에는 사전 승인을 받아 예외적으로 가능합니다. 이러한 예외 자격을 얻으려면, 선물이 제공될 지역의 법무 담당 부사장으로부터 사전 서면 승인을 받아야 합니다.

올바른 판단의 활용

모든 Magna 직원은 부적절한 행위에 대한 의혹으로부터 Magna의 평판을 보호할 책임이 있습니다. 따라서 Magna 직원들은 사업 및 정부 결정이 청렴하게 이루어지고, 관련 법률과 현지 비즈니스 관행을 준수하며, Magna의 최선의 이익에 부합하도록 선물과 향응을 제공하거나 수락할 때 주의를 기울여야 합니다. Magna의 대부분의 고객들은 자사

직원들과 공급업체들에게 적용되는 선물과 향응에 관한 엄격한 내부 규정을 가지고 있습니다. 고객사의 직원들에게 선물이나 향응을 제공할 경우에는 해당 고객사의 내부 규정에서도 허용되는 경우에만 제공해야 합니다.

무엇이 허용되는지를 판단하는 것은 판단력의 문제입니다. 관련 사실과 상황에 비추어볼 때, 제공의 의도와 효과가 그 적절성을 결정하는 경우가 많습니다. 일반적으로, 선물이나 향응의 금전적 가치가 높을수록, 또는 빈도가 잦을수록, 해당 선물이나 향응을 교환하지 않는 것이 바람직할 가능성이 높습니다. 선물이나 향응이 공개되면 여러분 자신이나 Magna가 곤란해지지 않을지 고려해보십시오.

위반

Magna는 규정 준수 위반을 용인하지 않습니다. 어떤 위반 행위도 심각한 사안으로 취급되며 고용 증료를 포함하는 징계 처분이 내려질 것입니다.

Magna의 윤리강령 및 행동규범 또는 본 정책을 위반한 자를 알거나 의심스러운 자가 있는 경우 이를 (i) 자신의 관리자, (ii) 부서 또는 그룹의 재무 책임자, (iii) 그룹 또는 지역 변호사, (iv) 지역별 규정 준수 책임자 또는 (v) Magna 핫라인을 통하여 보고해야 합니다.

또한 Magna는 보복에 대한 두려움 없이 잠재적인 위반에 대한 문제를 제기할 수 있는 문화를 장려하기 위해 노력합니다. 이러한 이유로 Magna의 [보복 금지 정책](#)은 선의로 정직하게 우려를 제기하는 직원에 대한 보복을 금지합니다.

유용한 정보

항상...

- 선물과 향응이 합리적이고, 간헐적이며, 적절한 가치를 지니고, 관련 법률, 규정, 현지 관습 및 고객사의 내부 정책을 준수하도록 하십시오.
- "합리적"이라는 것이 무엇인지 판단할 때는 "적정한" 수준의 현지 가치가 상대적이며 현지의 평균적인 생활 수준과 관습을 고려해야 함을 유념하여 올바른 판단을 하십시오.
- 가능한 경우, 선물과 향응이 개인이 아닌 조직에 제공되도록 하십시오.
- 규정 준수 관리 절차 - 정부 공무원 관련 비용에 따라 공무원에게 선물이나 향응을 제공하기 전에 Disclose It! 시스템을 통해 승인을 받으십시오.
- 선물이나 향응을 제공하거나 수락할 때 이해 충돌의 가능성을 평가하십시오.
- Magna의 윤리강령 및 행동규범과 본 정책에 맞지 않는 선물이나 향응의 제안에 대하여 정중하게 거절해야 합니다.
- 중개인이나 제3자를 통해 제공되거나 수락된 선물이나 향응은 직접 제공된 것과 동일하게 간주하십시오.
- 모든 선물과 향응의 승인 및 거절에 대해 목적, 당사자들의 이름, 그리고 선물이나 향응의 성격과 가치를 기록하여 보관하십시오.
- 귀하가 적정 가치를 초과하거나 부적절할 수 있다고 생각하는 선물이나 향응을 제공받거나 제공하고자 하는 경우, 직속 관리자, 그룹 경영진의 구성원 또는 귀하의 그룹이나 지역 법률 고문 또는 지역별 규정 준수 책임자의 조언과 사전 승인을 구하십시오.

금지된 행동...

- 법으로 금지된 선물이나 향응 제공.
- 비즈니스 또는 정부 결정에 영향을 미치기 위한 의도로 선물 또는 향응을 제공하는 것
- 공정하고 편향되지 않은 판단을 내리기 어렵게 만들 수 있거나(예: 계약 입찰, 협상 또는 낙찰 기간 동안), 일반적으로 인정되는 비즈니스 관행에 반하는 경우에는 선물이나 향응을 수락하지 마십시오.
- 모든 직원들에게 제공되지 않는 제품이나 서비스 할인을 선물로 제공하거나 수락하는 것
- Magna와 거래하는 공급업체, 고객 또는 기타 당사자로부터 종류에 상관 없이 선물이나 향응을 방식에 상관 없이 요청하거나 요구하는 것. 여기에는 명시적인 요청과 선물이나 향응의 제안이 적절하거나 바람직할 것이라는 인상을 주거나 암시하는 것이 모두 포함됩니다.
- Magna의 윤리강령 및 행동규범이나 본 정책의 준수를 회피하기 위해 선물이나 향응을 사비로 지불하는 것

주의할 행동...

- Magna의 경쟁사 대표들과 선물이나 향응을 교환하여 담합이나 기타 반경쟁적 행위의 인상을 주는 것

추가 정보:

추가 정보나 조언이 필요한 경우, 귀하의 그룹 또는 지역 변호사, 지역별 규정 준수 책임자 또는 Magna의 윤리 담당 부사장 및 최고 규제 준수 책임자에게 문의하시기 바랍니다.

Issued:	May 1, 2014
Revised:	December 4, 2024
Next Review:	Q3 2027
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council

부칙 A – 국가별 지침

[선물 및 향응에 관한 정책 - 중국 가이드라인](#)