ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ

ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಗಳ ಕುರಿತಾಗಿನ ನೀತಿ

ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಅನುಸರಣೆ | ISSUED: May 1, 2014 – REVISED: December 4, 2024

ವ್ಯವಹಾರ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ನೀಡುವುದು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು, ಒಂದು ವೇಳೆ ಅವುಗಳು ಮೌಲ್ಯದಲ್ಲಿ ಸಮಂಜಸವಾಗಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರದ ಕ್ರಮದ ಮೇಲೆ ಅನಗತ್ಯವಾಗಿ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಬ್ಯುಸಿನೆಸ್ ಅಸೋಸಿಯೇಟ್‌ಗಳಿಗೆ ಪರಸ್ಪರ ಸೌಜನ್ಯ ಮತ್ತು ಗೌರವವನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ಮಾರ್ಗವಾಗಿದೆ. ಈ ನೀತಿಯು Magna International Inc. ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕವಾಗಿ ಅದರ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಗುಂಪುಗಳು, ವಿಭಾಗಗಳು, ಜಂಟಿ ಉದ್ಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಗೆ (ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ, “Magna”) ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನೀತಿಯು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕನ್ಸಲ್ಟೆಂಟ್ಗಳು ಮತ್ತು ಏಜೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ Magna ಪರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ (ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ, “Magna ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು”) ಸಹ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

"**ಉಡುಗೊರೆ ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆ**" ಇವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ, ಯಾವುದೇ ಮೌಲ್ಯದ್ದಾಗಿರುತ್ತವೆ:

- ಸರಕುಗಳು
- ಊಟ ಮತ್ತು ಪಾನೀಯಗಳು
- ಈವೆಂಟ್‌ಗಳಿಗೆ ಟಿಕೆಟ್‌ಗಳು
- ಸಾರಿಗೆ
- ರಿಯಾಯಿತಿಗಳು
- ನಗದು
- ಸೇವೆಗಳು
- ವಾಹನಗಳು ಅಥವಾ ರಜಾದಿನದ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಬಳಕೆ
- ಪ್ರಯಾಣದ ವೆಚ್ಚಗಳು
- ನಗದು ತತ್ಸಮಾನಗಳು (ಗಿಫ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಗಿಫ್ಟ್ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟ್‌ಗಳಂತಹ)
- ಬಹುಮಾನಗಳು
- ಅನುಕೂಲಗಳು

ಕಾನೂನಿನಿಂದ ನಿಷೇಧಿಸಲಾದ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, Magna ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯು ಮೌಲ್ಯದಲ್ಲಿ ಸಾಧಾರಣವಾಗಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತವಾಗಿದ್ದರೆ ಬ್ಯುಸಿನೆಸ್ ಅಸೋಸಿಯೇಟ್‌ಗಳಿಗೆ ಸಮಂಜಸವಾದ ವ್ಯಾಪಾರ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಅವರಿಂದ ಸ್ವೀಕರಿಸಬಹುದು. ಸಾಧಾರಣ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಯು ಉತ್ತಮ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಸಾಧನಗಳಾಗಿವೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ಊಟ, ಪ್ರಚಾರ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು ಮತ್ತು ಕ್ರೀಡೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಟಿಕೆಟ್ ಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತವಾಗಿರಬಹುದು.

ಉಡುಗೊರೆಗಳನ್ನು ವಿನಿಮಯ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಈ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ Magna ದ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆಯನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುವುದಿಲ್ಲ, (i) ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಅವುಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುವುದು, (ii) ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದಿರುವುದು, ಮತ್ತು (iii) ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರುವುದು. ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉಡುಗೊರೆಯನ್ನು ನೀಡುವ ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಅಥವಾ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಸೂಕ್ತತೆ ಅಥವಾ ಕಾನೂನುಬದ್ಧತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಯಾವುದೇ Magna ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಗುಂಪು ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕಾನೂನು ಕೌನ್ಸೆಲ್ ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಯೊಂದಿಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕು.

ಅನುಮತಿಸಿದಾಗ

ಈ ರೀತಿ ಇದ್ದರೆ **ಮಾತ್ರ** ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸಬೇಕು:

- ಅವುಗಳು ಸಮಂಜಸವಾಗಿದ್ದರೆ;
- ಸಾಂದರ್ಭಿಕವಾಗಿದ್ದರೆ;
- ಸೂಕ್ತ ಮೌಲ್ಯ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ; ಮತ್ತು
- ವೆಚ್ಚದ ವರದಿಗಳು ಮತ್ತು Magna ದ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿಖರವಾಗಿ ಮತ್ತು ಪಾರದರ್ಶಕವಾಗಿ ದಾಖಲಿಸಲಾಗಿದ್ದರೆ.

ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ, ಯಾವುದು ಆ ದೇಶದಲ್ಲಿ "ಸಾಧಾರಣ" ಮತ್ತು "ಸಮಂಜಸವಾದ" ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಯೊಂದಿಗೆ ನಾವು ದೇಶ-ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಅಥವಾ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬಹುದು. ನಮ್ಮ ದೇಶ-ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪ್ರಸ್ತುತ ಪಟ್ಟಿಗಾಗಿ, ಷೆಡ್ಯೂಲ್ A ನೋಡಿ.

ಅನುಮತಿಸದೇ ಇರುವಾಗ

ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಯು **ಎಂದಿಗೂ** ಇವುಗಳನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡದೇ ಇರುವುದು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ:

- ವಹಿವಾಟು ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರದ ನಿರ್ಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅನಗತ್ಯ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವುದು;
- ಅನಗತ್ಯ ಪ್ರಭಾವದ ಭಾವವನ್ನು ಇತರರಿಗೆ ಉಂಟು ಮಾಡುವುದು; ಅಥವಾ
- ಸಂಭಾವ್ಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವುದು.

ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲೂ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಕಾರದ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಪೂರೈಕೆದಾರ, ಗ್ರಾಹಕ ಅಥವಾ Magna ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವ ಇತರ ಪಕ್ಷದಿಂದ ವಿನಂತಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಕೋರಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ವಿನಂತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನಿಸಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡುವುದು ಅಥವಾ ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆ ನೀಡುವಿಕೆಯ ಪ್ರಸ್ತಾಪವು ಸೂಕ್ತ ಅಥವಾ ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯ ಎಂಬುದಾಗಿ ಸೂಚಿಸುವುದು ಹೀಗೆ ಇವೆರಡನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಗಳು

ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಯ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಅಥವಾ ನಿಬಂಧನೆಯು ವಿಶೇಷ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಇದನ್ನು ಕಾನೂನಿನಿಂದ ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿರಬಹುದು. ನೀವು ಅನುಸರಣೆ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ – ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಮೇಲಿನ ವೆಚ್ಚಗಳು ಪ್ರಕಾರ ಡಿಸ್‌ಕ್ಲೋಸ್ ಇಟ್! ಸಿಸ್ಟಮ್ ಮೂಲಕ ಲಿಖಿತ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸದ ಹೊರತು ಎಂದಿಗೂ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯ ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಮಾಡಬಾರದು ಅಥವಾ ಒದಗಿಸಬಾರದು (Magna ದ ಲಂಚ ಮತ್ತು ಅಸಮರ್ಪಕ ಪಾವತಿಗಳು ಕುರಿತಾಗಿನ ನೀತಿ ಅನ್ನೂ ಸಹ ನೋಡಿ).

ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ರಾಜಕೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷಗಳು ಅಥವಾ ಕ್ರಿಯಾ ಸಮಿತಿಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತವೆ. Magna ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮಧ್ಯದ ಸಂಬಂಧವು ಶುದ್ಧ ವಾಣಿಜ್ಯ ಉದ್ದೇಶದ್ದಾಗಿರುವ ಹೊರತು ಸರ್ಕಾರ ಮಾಲೀಕತ್ವದ ಅಥವಾ ನಿಯಂತ್ರಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಈ ನೀತಿಯ ಮತ್ತು ಲಂಚ ಮತ್ತು ಅಸಮರ್ಪಕ ಪಾವತಿಗಳ ಮೇಲಿನ ನೀತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ

ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಎಂದು ಸಹ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ನೀಡಲು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸುವ Magna ದ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಸ್ವೀಕರಿಸುವವರು ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯೇ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಉದ್ಯೋಗಿಯೇ ಎಂದು ಪರಿಶೀಲಿಸುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

ನಗದು (ಮತ್ತು ಗಿಫ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳಂತಹ ನಗದು ತತ್ಸಮಾನಗಳು)

ಅಂತಹ ಉಡುಗೊರೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು ಸ್ಥಳೀಯ ಆಚರಣೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ (ಉದಾ. ಜಪಾನ್ ಅಥವಾ ದಕ್ಷಿಣ ಕೊರಿಯಾ) ಸೂಕ್ತವಾಗಿರುವಾಗ ಮತ್ತು ನೀವು ಪೂರ್ವ-ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ನಗದು (ಗಿಫ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳಂತಹ ನಗದು ತತ್ಸಮಾನಗಳು) ನೀಡುವುದನ್ನು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅಂತಹ ವಿನಾಯಿತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆಯಲು, ಉಡುಗೊರೆಯನ್ನು ನೀಡುವ ಪ್ರದೇಶದ ಕಾನೂನು ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರಿಂದ ನೀವು ಪೂರ್ವ ಲಿಖಿತ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ಉತ್ತಮ ನಿರ್ಣಯದ ಬಳಕೆ

ಅಸಮರ್ಪಕ ವರ್ತನೆಯ ಆರೋಪಗಳಿಂದ Magna ದ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವುದು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ Magna ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, Magna ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ನೀಡುವಾಗ ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವಾಗ ವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಸಮಗ್ರತೆಯಿಂದ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ, ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ವ್ಯವಹಾರ ಪದ್ಧತಿಗಳ ಅನುಸರಣೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅವುಗಳು Magna ದ ಉತ್ತಮ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಇದಲ್ಲದೆ, Magna ದ ಹೆಚ್ಚಿನ ಗ್ರಾಹಕರು ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾದ ಆಂತರಿಕ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಗ್ರಾಹಕರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುವ ಯಾವುದೇ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಗ್ರಾಹಕರ ಆಂತರಿಕ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅನುಮತಿಸಿದರೆ ಮಾತ್ರವೇ ಮಾಡಬೇಕು.

ಯಾವುದು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹ ಎಂಬುದರ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು ನಿರ್ಣಯ ಮಾಡುವ ವಿಷಯವಾಗಿದೆ. ಸಂಬಂಧಿತ ಸಂಗತಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಭಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ, ನೀಡುವಿಕೆಯ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮವು ಅನೇಕ ವೇಳೆ ಅದರ ಸೂಕ್ತತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುತ್ತದೆ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ, ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯ ಹಣಕಾಸು ಮೌಲ್ಯವು ಹೆಚ್ಚಾದಷ್ಟೂ ಅಥವಾ ಅದರ ಆವರ್ತನವು ಹೆಚ್ಚಾದಷ್ಟೂ, ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ವಿನಿಮಯ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದೇ ಇರುವ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಾಧ್ಯತೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಒಂದು ವೇಳೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಾಗಿ ಬಹಿರಂಗಗೊಳಿಸಿದರೆ ಅದು Magna ಗೆ ಮುಜುಗರ ಉಂಟು ಮಾಡಬಹುದೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ.

ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳು

ಅನುಸರಣೆ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳಿಗೆ Magna ಯಾವುದೇ ಸಹಿಷ್ಣುತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲ. ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ಗಂಭೀರ ವಿಷಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮದ ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಯಾರಾದರೂ Magna ದ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ ಅಥವಾ ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಶಂಕಿಸಿದರೆ, (i) ನಿಮ್ಮ ಮ್ಯಾನೇಜರ್, (ii) ವಿಭಾಗೀಯ ಅಥವಾ ಗುಂಪು ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ, (iii) ಗುಂಪು ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕಾನೂನು ಕೌನ್ಸೆಲ್, (iv) ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿ, ಅಥವಾ (v) Magna ಹಾಟ್ ಲೈನ್ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ನಿಮ್ಮ ಕಳವಳವನ್ನು ನೀವು ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು.

ಪ್ರತಿಕಾರದ ಹೆದರಿಕೆ ಇಲ್ಲದೇ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸಂಭಾವ್ಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳ ಕುರಿತಾದ ಕಳವಳಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸಬಹುದಾದ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಸಹ Magna ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಆ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿಯೇ, Magna ದ ಪ್ರತಿಕಾರ ವಿರೋಧದ ಕುರಿತಾದ ನೀತಿ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಕಳವಳವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವ ಯಾರ ವಿರುದ್ಧವೇ ಆಗಲಿ ಪ್ರತಿಕಾರವನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ.

ಉಪಯುಕ್ತ ಸಲಹೆಗಳು

ಯಾವಾಗಲೂ…

- ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಯು ಸಮಂಜಸವಾಗಿದೆ, ಸಾಂದರ್ಭಿಕವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಸಾಧಾರಣ ಮೌಲ್ಯದ್ದಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು, ನಿಬಂಧನೆಗಳು, ಸ್ಥಳೀಯ ಪದ್ಧತಿಗಳು ಮತ್ತು ಗ್ರಾಹಕರ ಆಂತರಿಕ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- "ಸಾಧಾರಣ" ಎಂಬುದರ ಸ್ಥಳೀಯ ಮೌಲ್ಯವು ಸಾಪೇಕ್ಷವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಇದು ಸರಾಸರಿ ಸ್ಥಳೀಯ ಜೀವನ ಮಟ್ಟ ಮತ್ತು ಪದ್ಧತಿಯ ಕಾರ್ಯವಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಯಾವುದು "ಸಮಂಜಸ" ಎಂದು ನಿರ್ಧರಿಸುವಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಬಳಸಿ.
- ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಲ್ಲಿ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆಯೇ ಹೊರತು ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಅಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಅನುಸರಣೆ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ – ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲಿನ ವೆಚ್ಚಗಳು ಇದಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ನೀಡುವ ಮೊದಲು ಡಿಸ್‌ಕ್ಲೋಸ್ ಇಟ್! ಸಿಸ್ಟಮ್ ಮೂಲಕ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯಿರಿ.
- ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ನೀಡುವಾಗ ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವಾಗ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಸಂಘರ್ಷದ ಸಂಭಾವ್ಯತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿ.
- Magna ದ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ಈ ನೀತಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರದ ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಆತಿಥ್ಯದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಸ್ತಾಪವನ್ನು ನಯವಾಗಿ ತಿರಸ್ಕರಿಸಿ.
- ಮಧ್ಯವರ್ತಿ ಅಥವಾ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಮೂಲಕ ನೀಡಲಾಗುವ ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗುವ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ನೀಡುವಂತೆಯೇ ಪರಿಗಣಿಸಿ.
- ಉದ್ದೇಶ, ಪಕ್ಷಗಳ ಹೆಸರುಗಳು ಮತ್ತು ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯ ಸ್ವರೂಪ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಮಾಡಿಟ್ಟುಕೊಂಡು, ಎಲ್ಲಾ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಯ ಅನುಮೋದನೆಗಳು ಮತ್ತು ತಿರಸ್ಕಾರಗಳ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಸಾಧಾರಣ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಮೀರಬಹುದು ಅಥವಾ ಅನುಚಿತವಾಗಿರುವುದು ಎಂದು ನೀವು ನಂಬುವ ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ನಿಮಗೆ ನೀಡಿದರೆ ಅಥವಾ ನೀಡಲು ಯೋಚಿಸುತ್ತಿದ್ದರೆ ನಿಮ್ಮ ಮ್ಯಾನೇಜರ್, ಗ್ರೂಪ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್‌ನ ಸದಸ್ಯ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಗುಂಪು ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕಾನೂನು ಕೌನ್ಸೆಲ್ ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಸಲಹೆ ಮತ್ತು ಪೂರ್ವಾನುಮತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಿರಿ.

ಎಂದಿಗೂ…

- ಕಾನೂನಿನಿಂದ ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿರುವಲ್ಲಿ ಉಡುಗೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ನೀಡಬೇಡಿ.
- ವ್ಯವಹಾರ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರದ ನಿರ್ಧಾರಕ್ಕೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಲು ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ನೀಡಬೇಡಿ.
- ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ಪಕ್ಷಪಾತವಿಲ್ಲದ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಕಷ್ಟವಾಗುವಲ್ಲಿ (ಉದಾ. ಗುತ್ತಿಗೆ ಟೆಂಡರಿಂಗ್, ಸಂಧಾನ, ಅಥವಾ ಟೆಂಡರ್ ನೀಡುವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ), ಅಥವಾ ಅದು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿರುವಲ್ಲಿ ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಬೇಡಿ.
- ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದ ಉತ್ಪನ್ನ ಅಥವಾ ಸೇವಾ ರಿಯಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ಉಡುಗೊರೆಯಾಗಿ ನೀಡಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸಬೇಡಿ
- ಪೂರೈಕೆದಾರ, ಗ್ರಾಹಕ, ಅಥವಾ Magna ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವ ಇತರ ಪಕ್ಷದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಕಾರದ ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿನಂತಿಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಕೋರಬೇಡಿ. ಇದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ವಿನಂತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನಿಸಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡುವುದು ಅಥವಾ ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆ ನೀಡುವಿಕೆಯ ಪ್ರಸ್ತಾಪವು ಸೂಕ್ತ ಅಥವಾ ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯ ಎಂಬುದಾಗಿ ಸೂಚಿಸುವುದು ಹೀಗೆ ಇವೆರಡನ್ನೂ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.
- Magna ದ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ ಅಥವಾ ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಉಡುಗೊರೆ ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಗಾಗಿ ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಡಿ.

ಇವುಗಳ ಕುರಿತು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದಿರಿ…

- Magna ದ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಅಥವಾ ಮನರಂಜನೆಯನ್ನು ವಿನಿಮಯ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು, ಏಕೆಂದರೆ ಅಂತಹ ಕ್ರಿಯೆಯು ಒಳಸಂಚು ಅಥವಾ ಇತರ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ-ವಿರೋಧಿ ನಡವಳಿಕೆಯ ಅನಿಸಿಕೆ ನೀಡಬಹುದು.

ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ:

ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ಸಲಹೆಗಾಗಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ನಿಮ್ಮ ಗುಂಪು ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕಾನೂನು ಕೌನ್ಸೆಲ್, ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ Magna ದ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷ, ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

Issued:	May 1, 2014
Revised:	December 4, 2024
Next Review:	Q3 2027
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council

ಷೆಡ್ಯೂಲ್ A – ದೇಶ-ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ

ಉಡುಗೊರೆಗಳು ಮತ್ತು ಮನರಂಜನೆಗಳ ಕುರಿತಾಗಿನ ನೀತಿ - ಚೀನಾಗಾಗಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು