

# Kodex profesionálního chování a etiky společnosti Magna Politika pro dary a pohoštění

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: May 1, 2014 – REVISED: December 4, 2024

Nabízení či přijímání darů a pohoštění v obchodním styku je často náležitým způsobem, jak si obchodní partneři prokazují vzájemnou úctu a respekt, ovšem za předpokladu, že jde o dary rozumné hodnoty, které nemají za cíl ovlivnit obchodní či úřední postup. Tato politika platí pro společnost Magna International Inc. i všechny její provozní skupiny, divize, společné podniky (joint ventures) a další provozy po celém světě (souhrnně „Magna“). Tato politika platí také pro všechny osoby, které jednají jménem společnosti Magna, včetně zaměstnanců, vedoucích pracovníků, ředitelů, konzultantů a zástupců (souhrnně „zaměstnanci společnosti Magna“).

Za „**dary a pohoštění**“ může být považováno cokoli hodnotného, například:

- zboží,
- jídlo a nápoje,
- vstupenky na akce,
- doprava,
- služby,
- využívání vozidel a rekreačních destinací,
- cestovní výlohy,
- hotovostní ekvivalenty, (např. dárkové karty či certifikáty),
- slevy,
- výherní ceny,
- hotovost,
- výhody.

S výjimkou případů, kdy to zakazuje zákon, mohou zaměstnanci společnosti Magna nabízet a přijímat rozumné obchodní dary a pohoštění obchodním partnerům a od obchodních partnerů za předpokladu, že tyto dary a pohoštění nejsou vysoké hodnoty a jsou za daných okolností vhodné. Obchodní dary a pohoštění v rozumném rozsahu jsou legitimními nástroji pro budování dobrých obchodních vztahů. Například poskytnutí či přijetí příležitostných obědů/večeří, propagačních předmětů, vstupenek na sportovní akce a podobné události může být za určitých okolností patřičné.

Výměna darů či poskytnutí pohoštění nebudou obecně považovány za porušení Etického kodexu společnosti Magna, (i) pokud se tak děje dle akceptovaných obchodních postupů včetně této politiky, (ii) pokud není cílem ovlivnit rozhodování a (iii) pokud to odpovídá platným zákonům. Každá osoba spojená se společností Magna, která má pochybnosti o vhodnosti či zákonnosti nabídky či přijetí konkrétního daru či pohoštění, se může obrátit na pracovníky na pozici Group nebo Regional Legal Counsel či Regional Compliance Officer.

## CO JE POVOLENO

Dary a pohoštění lze nabídnout nebo přijmout **pouze**:

- pokud jsou přiměřené,
- příležitostné,
- malé hodnoty,
- řádně zaevidovány v přehledech výloh a účetních záznamech společnosti Magna.

Dle potřeby přijímáme směrnice pro konkrétní země s dalšími informacemi o tom, co je pro danou zemi „přiměřená“ hodnota daru nebo pohoštění. Seznam zemí, které takovou směrnicí mají, je obsažen v Příloze A.

## CO JE ZAKÁZÁNO

Je důležité, aby dary a pohoštění **nikdy**:

- nepatříčně neovlivňovaly podnikání či vládní/úřední rozhodování,
- nevytvářely dojem nepatříčného ovlivňování, nebo
- nevytvářely potenciální střet zájmů.

Za žádných okolností nelze od dodavatele, zákazníka či jiné třetí strany, s níž má společnost Magna obchodní vztahy, požadovat dary či pohoštění. To se týká jak přímého požadavku, tak navozování dojmu, že nabídka daru či pohoštění by byla žádoucí či vhodná.

## VEŘEJNÍ ČINITELE

Jakákoli nabídka či poskytnutí darů nebo pohoštění veřejným činitelům s sebou nese zvláštní rizika a zákon ji může zakazovat. Nikdy byste neměli nabízet ani poskytovat dary nebo pohoštění veřejným činitelům, pokud jste nezískali písemný souhlas v systému Disclose It!, v souladu s postupem popsáním v dokumentu [Compliance kontrolní procesy – Výdaje související s veřejnými činiteli](#) (viz také [Politika boje proti úplatkům a nepatříčným platbám společnosti Magna](#)).

Veřejní činitelé jsou vládní úředníci nebo zaměstnanci, političtí kandidáti a politické strany nebo akční výbory. Zástupci státem vlastněných či řízených podniků jsou pro účely této politiky a politiky boje proti úplatkům a nenáležitým platbám také považováni za veřejné činitele, pokud vztah mezi společností Magna a státem vlastněným subjektem není z povahy věci čistě obchodní. Osoba spojená se společností Magna, která nabízí dar či pohoštění, je povinna ověřit, zda je příjemce veřejným činitelem či zaměstnancem státem vlastněného subjektu.

## HOTOVOST (A HOTOVOSTNÍ EKVIVALENTY, NAPŘ. DÁRKOVÉ KARTY)

Nabízet či přijímat hotovost (či hotovostní ekvivalenty jako dárkové karty) je zakázáno s výjimkou situací, kdy to mohou povolovat místní zvyky (např. Japonsko či Jižní Korea) a kdy jste dostali svolení. Takovou výjimku musí předem písemně schválit viceprezident či právní oddělení v regionu, kde bude dar poskytnut.

## POUŽÍVÁNÍ ZDRAVÉHO ROZUMU

Je odpovědností každé osoby spojené se společností Magna, aby chránila pověst společnosti Magna před obviněním z nevhodného chování. Osoby spojené se společností Magna proto musí při nabízení nebo přijímání darů a pohoštění postupovat obezřetně, aby bylo zajištěno, že obchodní a úřední rozhodnutí jsou činěna čestně, v souladu s platnými zákony a místními obchodními zvyklostmi a v nejlepším zájmu společnosti Magna. Většina zákazníků společnosti Magna navíc uplatňuje přísná pravidla ohledně darů a pohoštění a ta se týkají i jejich zaměstnanců a dodavatelů. Zaměstnancům zákazníka lze dary či pohoštění nabízet, jen pokud to povolují interní předpisy tohoto zákazníka.

Co je přijatelné, je věcí názoru. Přiměřenost je často dána záměrem a efektem nabídky ve světle relevantních faktů a okolností. Obecně platí, že čím vyšší je finanční hodnota či frekvence daru nebo pohoštění, tím spíše by k výměně daru nebo pohoštění nemělo dojít. Zvažte, zda by dar nebo pohoštění mohly kompromitovat společnost Magna či její zaměstnance, pokud by se o nich vědělo veřejně.

## PORUŠENÍ

Společnost Magna naprosto netoleruje porušování předpisů. Jakékoli porušení budeme považovat za závažnou záležitost a přistoupíme k disciplinárnímu postihu, který může vyústit i v ukončení pracovního poměru.

Pokud víte nebo máte podezření, že někdo porušuje Etický kodex společnosti Magna nebo tuto politiku, oznamte to některé z následujících osob: (i) váš nadřízený, (ii) finanční vedoucí divize nebo skupiny, (iii) pracovník na pozici Group nebo Regional Legal Counsel, (iv) pracovník na pozici Regional Compliance Officer nebo (v) prostřednictvím Horké linky společnosti Magna.

Společnost Magna si také zakládá na kultuře, ve které mohou zaměstnanci kdykoli upozornit na případné přečiny, aniž by se museli bát odvetných opatření. Z tohoto důvodu zakazuje Magna v [Politice vztahující se k odvetným opatřením](#) jakákoli odvetná opatření proti tomu, kdo čestně a v dobré víře oznámí právní či etický problém.

## UŽITEČNÉ TIPY

### VŽDY...

- Zajistěte, aby byly dary a občerstvení přiměřené a příležitostné, aby neměly vysokou hodnotu a aby splňovaly všechny platné zákony, předpisy, místní zvyklosti a interní předpisy zákazníků.
- Používejte selský rozum při rozhodování o tom, co je patřičné, a mějte na paměti, že přiměřená hodnota může být relativní a závisí na průměrné místní životní úrovni a zvyklostech.
- Zajistěte, aby dary a pohoštění byly dle možností poskytnuty organizaci, nikoli jednotlivci.
- Než veřejnému činiteli poskytnete dar či pohoštění, požádejte o schválení prostřednictvím systému Disclose It!, v souladu s postupem popsáním v dokumentu Compliance kontrolní procesy – Výdaje související s veřejnými činiteli.
- Při nabídce či přijetí darů či pohoštění zhodnoťte možnost vzniku střetu zájmů.
- Slušně odmítněte jakoukoli nabídku daru nebo pohoštění, která neodpovídá Etickému kodexu společnosti Magna a této politice.
- Pro dary či pohoštění přijaté nebo poskytnuté přes prostředníka nebo třetí stranu platí totéž co pro přímé poskytování.
- Ved'te si záznamy o všech přijatých i odmítnutých darech a pohoštění a evidujte účel, jména stran a charakter a hodnotu daru či pohoštění.
- Pokud vám někdo nabídne dar či pohoštění, jež mohou být nepatřičné či jejichž hodnota je vysoká, nebo pokud takový dar či pohoštění chcete sami nabídnout, poraďte se se svým nadřízeným, vysoce postaveným manažerem skupiny či pracovníkem na pozici Group nebo Regional Legal Counsel nebo Regional Compliance Officer.

### NIKDY...

- Nenabízejte dar či pohoštění tam, kde je to ze zákona zakázáno.
- Nenabízejte dary nebo pohoštění s cílem ovlivnit obchodní nebo úřední rozhodnutí.
- Nepřijímejte dar či pohoštění v případě, že by to znesnadnilo spravedlivé a nezaujaté rozhodování (např. během zadávání zakázek, vyjednávání nebo přidělování zakázek), nebo pokud je v rozporu s běžně akceptovanými obchodními postupy.
- Nenabízejte ani nepřijímejte slevy na produkty či služby, které nejsou k dispozici všem zaměstnancům.
- Nepožadujte žádné dary či pohoštění od dodavatele, zákazníka či jiné třetí strany, s níž má společnost Magna obchodní vztahy. To se týká jak přímého požadavku, tak navozování dojmu, že nabídka daru či pohoštění by byla žádoucí či vhodná.
- Neplaťte dar či pohoštění ze svého, abyste se vyhnuli nutnosti dodržet Etický kodex společnosti Magna nebo tuto politiku.

### DÁVEJTE SI POZOR NA...

- Výměnu darů či pohoštění se zástupci konkurentů Magna, protože takový postup by mohl vytvořit dojem tajné dohody nebo jiného protisoutěžního chování.

### DALŠÍ INFORMACE:

Další informace a rady získáte od pracovníka na pozici Group nebo Regional Legal Counsel, pracovníka na pozici Regional Compliance Officer nebo viceprezidenta společnosti Magna pro etiku a pracovníka na pozici Chief Compliance Officer.

---

Issued:	May 1, 2014
Revised:	December 4, 2024
Next Review:	Q3 2027
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council

## PŘÍLOHA A – ZEMĚ, KTERÉ MAJÍ SMĚRNICE DLE TÉTO POLITIKY

[Politika pro dary a pohoštění – Směrnice pro Čínu](#)