

Uppförande- och etikkod

Policy om mutor och olämpliga betalningar

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 20, 2024

Magna förbjuder mutor och olämpliga betalningar i alla sina företag i alla länder. Denna policy gäller för Magna International Inc. och alla dess verksamhetsgrupper, avdelningar, samriskföretag och andra verksamheter globalt (kollektivt "Magna"). Denna policy gäller också alla personer som handlar å Magnas vägnar, inklusive anställda, styrelseledamöter, chefer, konsulter och agenter.

Hos Magna måste affärer bedrivas med integritet och vinnas rättvist baserat på produkt och pris och inte genom erbjudande om, betalning av eller mottagande av mutor och andra olämpliga betalningar. Magnas [uppförande- och etikkod](#) förbjuder uttryckligen mutor och olämpliga betalningar. En anställd eller annan person som agerar å Magnas vägnar, som deltar i sådana aktiviteter blir föremål för disciplinära åtgärder upp till och inklusive avslutande av anställningsavtal eller andra avtalsrelationer, och kan också bli föremål för åtal.

Många länder har lagar som gör mutor och andra olämpliga betalningar olagliga även om de görs i ett annat land. Att bryta mot dessa lagar är ett allvarligt brott som kan leda till böter för både Magna och dess anställda (inklusive chefer som godkänt sådant beteende). Individer som är direkt involverade riskerar fängelsestraff. Även om det bara verkar vara ett brott mot dessa lagar kan det få allvarliga konsekvenser för Magnas rykte.

VAD ÄR EN "OLÄMPLIG BETALNING"?

En "**olämplig betalning**" kan inkludera en muta, pengar under bordet eller en smörjmedelsbetalning.

En "**muta**" (eller "**mutbrott**") är något av värde – inklusive pengar, gåvor, rabatter, underhållning, förmåner eller fördelar av något slag – som har getts eller erbjudits till någon för deras personliga vinning och som är avsedd för, eller kan ses som ett försök till att påverka en handling eller ett beslut som ska tas (eller inte) av den personen, på uppdrag av den organisation de representerar, för att gynna eller ge fördelar till Magna. Exempelen kan inkludera (i) att ge pengar eller likvida medel till en kunds kvalitetsansvariga person i syfte att ignorera eller släta över problem med produktkvalitet eller (ii) ge gåvor till en myndighetsperson i utbyte mot favoriserande behandling av Magna.

"**Betala under bordet**" är en typ av muta. Det är återbetalningen eller att acceptera återbetalningen av en summa som redan betalats (eller ska betalas) som en personlig gåva för att göra eller gynna affärsarrangemang. Exempel inkluderar (i) en leverantör som ger pengar till en Magna-anställd för att uppmana denne att utfärda fakturor för tjänster vi inte utfört, eller (ii) erbjuda att betala en kunds anställd en procentandel av värdet på kontraktet om de ger kontraktet till Magna.

En "**smörjmedelsbetalning**" är en typ av muta till statstjänstemän och är olaglig i många länder. Vanligtvis är det betalningar till statstjänstemän av lägre rang för att erhålla och påskynda rutintjänster eller -beslut som Magna har laglig rätt till (ibland för att uträtta tjänsten). Exempel inkluderar betalningar för att utföra/påskynda en telefon- eller VA-anslutning eller en tulldeklarationsprocess. Magna förbjuder smörjmedelsbetalningar i alla sina globala verksamheter, även i länder där sådana kan vara lagligt tillåtna.

MAGNAS POLICY RÖRANDE OLÄMPLIGA BETALNINGAR

Magna förbjuder olämpliga betalningar i alla sina affärstransaktioner, oavsett om de olämpliga betalningarna erbjuds, görs eller betalas av Magna eller av någon person som agerar på Magnas vägnar (t.ex. en tredje part eller en anställd som betalar ur egen ficka). Magna förbjuder också skapandet av falska dokument eller register över olämpliga betalningar, och förbjuder anställda och tredje parter som agerar å Magnas vägnar, att söka eller acceptera en olämplig betalning (t.ex. från en leverantör till Magna eller en Magna-anställd).

Ett erbjudande eller löfte om betalning kan vara olagligt även om själva betalningen aldrig utförs.

Under vissa omständigheter kan en gåva eller utgifter för underhållning för att erhålla eller bibehålla affärer anses vara en muta, särskilt om gåvovärdet är betydande eller underhållningen är överdriven (till exempel kostnader för en resa). Se Magnas [policy om gåvor och underhållning](#) för att bättre förstå den potentiella överlappningen mellan gåvor och underhållning och muta. Du ska rådgöra med din koncern- eller regionjurist eller en Regional Compliance Officer om du har frågor om huruvida en gåva är olämplig eller ej. Utgifter för gåva eller underhållning som man ådragit sig å en statstjänstemans vägnar, måste godkännas i förväg, i enlighet med efterlevnadskontrollproceduren – utgifter för statstjänstemän.

INTERNATIONELL TILLÄMPNING AV ANTIMUTLAGAR

Magna lyder under många lokala och internationella antimutlagar. En del av dessa lagar är specifikt inriktade på mutor till utländska statstjänstemän. Exempel inkluderar USA:s Foreign Corrupt Practices Act och Kanadas Corruption of Foreign Public Officials Act. Vissa lagar mot mutor förbjuder också olämpliga betalningar till individer i den privata sektorn, till exempel kunder och leverantörer, och andra former av kommersiella mutor. På grund av bredden på Magnas verksamhet i hela världen kan inte denna policy adressera alla problem som tas upp av lokala och internationella krav. Det är varje Magna-anställds ansvar att förstå och uppfylla tillämpliga internationella och lokala lagar. Om du är osäker på huruvida ett visst handlingsätt är olagligt eller på annat sätt skadligt för Magnas avseende, ska du rådgöra med ledningen, en juridisk rådgivare i din region eller koncern eller med en Regional Compliance Officer.

TREDJE PARTER: AGENTER, ENTREPRENÖRER OCH ANDRA MELLANHÄNDER

Antimutlagar gör inte skillnad på handlingar utförda av Magna eller av en tredje part som agerar å Magnas vägnar. Av det skälet förbjuder Magna olämpliga betalningar som erbjuds eller görs genom tredje parter som agenter, entreprenörer eller andra mellanhänder. Du måste se till att en tredje part som agerar å Magnas vägnar tillämpar Magnas standarder för affärsuppförande, inklusive [uppförande- och etikkod för leverantörer](#). I alla fall där en agent, entreprenör eller annan mellanhand anlitas av Magna, måste du:

- Ha en dokumenterad grund för att tro på tredje partens integritet (t.ex. lämplig due diligence);
- Vidta rimliga åtgärder för att övervaka och förebygga felaktigt uppförande; och
- Reagera på ett lämpligt sätt på indikationer på möjligt felaktigt uppförande.

När du anlitar en mellanhand för att interagera med en myndighetsperson på Magnas vägnar måste du utföra due diligence, erhålla ett förhandsgodkännande och via kontrakt begära att mellanhanden följer Magnas normer för efterlevnad i enlighet med Audit av styrdokument för tredjeparts statliga myndighetsutövare.

Konsultera en juridisk rådgivare från koncernen eller regionen eller en Regional Compliance Officer om du har frågor om att anlita en mellanhand, inklusive frågor om kontraktsvillkor, eller om förnyelse av en befintlig överenskommelse med en mellanhand. Var uppmärksam på varningssignaler eller "varningsflaggor" som kan indikera en riskfylld tredje parts-relation, och ignorera aldrig sådana tecken. Dessa inkluderar situationer där den tredje parten:

- Verkar okvalificerad eller underbemannad;
- Specificeras eller rekommenderas av statstjänsteman;
- Ber att deras identitet ska hållas hemlig;
- Ber om kontant betalning eller förskottsbetalning eller genom utländska konton;
- Ber om betalning i ett land där tjänsten INTE tillhandahålls;
- Ber om förfalskning av dokument;
- Ber om ovanligt stor kompensation i relation till tillhandahållna tjänster eller jämfört med dess konkurrenter;
- Vill ha ersättning för ovanligt höga, vaga eller odokumenterade utgifter; eller
- Annat uppförande som skulle kunna representera risk för muta.

När någon av dessa "varningsflaggor" finns, krävs ytterligare utredning och rådgöring med region- eller koncernjurist eller Regional Compliance Officer.

ÖVERTRÄDELSER

Alla överträdelser av denna policy kommer behandlas som ett allvarligt ärende och sanktioneras med en disciplinär åtgärd upp till och inklusive uppsägning av anställningen.

Om du är medveten om eller misstänker att någon överträder Magnas [uppförande- och etikkod](#) eller denna policy, måste du rapportera din oro omgående till (i) din chef, (ii) en divisions- eller företagsfinansdirektör, (iii) en koncern- eller regionjurist, (iv) en Regional Compliance Officer, (v) VP Ethics & Chief Compliance Officer eller (vi) genom Magna Hotline.

I enlighet med Magnas [policy mot repressalier](#) förbjuder Magna repressalier (eller hot om repressalier) mot varje individ som, i god tro, rapporterar en överträdelse av Magnas [uppförande- och etikkod](#) eller av denna policy (en "rapportör"), eller en person som bistår rapportören eller är relaterad till rapportören.

ANVÄNDBARA TIPS

DU SKA ALLTID...

- Se till att du fullt ut förstår tillämpliga lagar och Magnas strategi för att erbjuda eller ta emot gåvor och underhållning (se även Magnas [policy om gåvor och underhållning](#)).
- Utför lämplig due diligence vid val och anlitning av tredje parter (inklusive oberoende entreprenörer och lobbyister).
- Uppfyll efterlevnadskontrollprocedurer för tredje parts statliga mellanhänder och utgifter för statstjänstemän.
- Kommunicera våra krav på mutbekämpning till tredjeparter via ett formellt kontrakt, förhandla fram ett godkännande och se till att tredjeparts aktiviteter övervakas och granskas under kontraktets giltighetstid.
- Kommunicera Magnas leverantörsuppförandekod till leverantörer.
- Se till att alla utgifter är korrekt registrerade, inklusive de som bearbetas genom obetydliga kontanter.
- Se till att alla betalningsförfrågningar som görs till ekonomipersonal stöds korrekt av legitima fakturor, auktoriserade av vederbörliga anställda med tillämpliga signeringsgränser, till legitima betalningsmottagare och för ett korrekt företagssyfte som överensstämmer med omfattningen av arbetet som överenskommit med den tredje parten. Lämplig due diligence och intern rapportering ska utföras vid misstänkta betalningsförfrågningar.

DU SKA ALDRIG...

- Erbjudna något av värde till en myndighetsperson eller annan individ för att erhålla en faktisk eller uppfattad olämplig förmån eller fördel.
- Tillåta att hemliga provisioner eller liknande olämpliga betalningar sker. Detta inkluderar arrangemang som görs med politiskt inflytelserika personer, företag eller organisationer där avgifterna inte är proportionerliga med de tjänster som erbjudits.
- Att göra en smörjmedelsbetalning eller en betalning till en person (kontant eller i natura) för en tjänst för vilken Magna normalt inte har rätt till. Exempel inkluderar att betala en statstjänsteman för övertidsarbete, arbete på lokala helgdagar eller ta på sig uppgifter utöver sin vanliga arbetsbeskrivning.
- Göra något för att sporra eller främja någon annan, inklusive en agent eller representant för Magna, att göra en olämplig betalning.
- Etablera en oregistrerad "slaskfond".
- Begära eller ta emot en olämplig betalning.
- Kringgå eller påskynda en betalningsförfrågan till ekonomipersonalen genom att dela upp betalningarna.
- Göra en betalning personligen för att undvika Magnas [uppförande- och etikkod](#) eller denna policy.

VAR FÖRSIKTIG MED...

- Begäran av betalning till en tredje part som inte är proportionerlig med de tillhandahållna tjänsterna.
- Begäran om betalning som verkar misstänkt eller till ett namn eller i en jurisdiktion som inte är relaterad till en transaktion, inklusive men inte begränsat till välgörenhet eller fond eller politiskt parti.
- Bakgrundsinformation om existerande eller potentiella tredje parts representanter eller andra mellanhänder som föreslår att de ska åta sig aktiviteter som kan anses vara olämpliga.
- Ge eller ta emot affärsgåvor eller -underhållning under en offert- eller anbudsprocess.

FÖR MER INFORMATION:

För ytterligare information eller rådgivning kan du kontakta din juridiska rådgivare inom koncernen eller regionen, en Regional Compliance Officer eller Magnas Vice-President, Ethics and Chief Compliance Officer.

Issued:	June 1, 2014
Revised:	June 20, 2024
Next Review:	Q2 2027
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council