

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายต่อต้านการผูกขาด & การแข่งขัน

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 20, 2024

Magna แข่งขันอย่างจริงจัง แต่ยุติธรรม และสนับสนุนการแข่งขันที่เสรีและเป็นธรรม เราจะปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการผูกขาดที่บังคับใช้ทั้งหมดในเขตอำนาจศาลที่เราดำเนินกิจการ นโยบายนี้ใช้กับ Magna International Inc. และกลุ่มปฏิบัติการ ฝ่าย กิจการร่วมค้า และกิจการอื่นทั่วโลก (ซึ่งเรียกรวมกันว่า "Magna") นโยบายนี้ยังบังคับใช้กับทุกคนที่ดำเนินการในนามของ Magna รวมถึงพนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา และตัวแทน

กฎหมายป้องกันการผูกขาด

โดยทั่วไป กฎหมายต่อต้านการผูกขาด (บางครั้งเรียกว่า "การแข่งขัน") ได้รับการออกแบบมาเพื่อรักษาและส่งเสริมการแข่งขันทางธุรกิจโดยห้ามไม่ให้มีข้อตกลงที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการระหว่างคู่แข่ง และแนวทางปฏิบัติที่ยับยั้งการค้าหรือจำกัดการแข่งขันอย่างไม่สมเหตุสมผล เช่น การตรึงราคาและการกระทำที่ออกแบบมาเพื่อใช้อำนาจตลาดหรือการครอบงำในทางที่ผิด การฝ่าฝืนกฎหมายเหล่านี้ถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายและขัดต่อหลักจรรยาบรรณและจริยธรรมของ Magna

หน่วยงานการแข่งขันระหว่างประเทศและระดับประเทศต่างบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการผูกขาดอย่างสม่ำเสมอ และหลายหน่วยงานก็ร่วมมือกันในการสืบสวนและการดำเนินคดี การฝ่าฝืนการต่อต้านการผูกขาดอาจส่งผลให้ (i) Magna หรือพนักงานเสียค่าปรับจำนวนมาก (ii) มีการดำเนินคดีสำหรับความเสียหายที่เกิดจากบุคคลที่สาม รวมถึงการฟ้องคดีในนามกลุ่มบุคคล (iii) มีการจลาจลพนักงาน (iv) ข้อตกลงเชิงพาณิชย์เป็นโมฆะ และ (v) ชื่อเสียงเสื่อมเสีย

การปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องการแข่งขันเป็นพื้นที่ที่มีความซับซ้อนสูง กฎระเบียบแตกต่างกันไปตามเขตอำนาจศาล ในทุกกรณีที่คุณไม่แน่ใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาด คุณควรปรึกษากลุ่มหรือที่ปรึกษากฎหมายระดับภูมิภาคหรือเจ้าหน้าที่การปฏิบัติตามกฎระดับภูมิภาคก่อนดำเนินการ

ข้อตกลงที่ผิดกฎหมาย

ข้อตกลงระหว่างคู่แข่งที่ลดการแข่งขันจะผิดกฎหมายโดยอัตโนมัติภายใต้กฎหมายป้องกันการผูกขาดและต้องไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงข้อตกลงที่จะ:

- แก้ไข, เพิ่ม, ลดหรือทำให้ราคาขายคงที่ หรือเพื่อแก้ไขเงื่อนไขการแข่งขันอื่นๆ (รวมถึงสูตรการกำหนดราคา ส่วนลด เงินคืน ส่วนลดคืนหลังการซื้อ ส่วนต่างของราคา ค่านายหน้า และเงื่อนไขการให้สินเชื่อ)
- แก้ไขคำตอบแทนของพนักงาน (รวมถึงค่าแรงรายชั่วโมง เงินเดือน เงินโบนัส) สวัสดิการ หรือข้อตกลงและข้อกำหนดอื่นๆ ของการจ้างงาน
- ละเว้นจากการว่าจ้างพนักงานของกันและกัน ขึ้นอยู่กับข้อยกเว้นที่จำกัด
- จำกัดการผลิต การขยาย การวิจัยและการพัฒนา (R&D) หรือกิจกรรมนวัตกรรมอื่นๆ
- แบ่งปันหรือจัดสรรตลาดตามลูกค้าหรือเขตแดน
- ประสานงานกิจกรรมการประมูลหรือการเสนอราคา (รวมถึงข้อตกลงกับซัพพลายเออร์หรือร้านค้าปลีกหรือระดับล่าง) หรือ
- ควบคุมนโยบายหรือซัพพลายเออร์ใดๆ

การแบ่งปันข้อมูล

การแบ่งปันข้อมูลละเอียดอ่อนเชิงพาณิชย์กับคู่แข่ง (ตัวอย่างเช่น ข้อมูลเกี่ยวกับราคา กลยุทธ์การเสนอราคา กิจกรรม R&D หรือคำตอบแทนพนักงาน) อาจฝ่าฝืนกฎหมายป้องกันการผูกขาด แม้ว่าอาจไม่ได้บรรลุข้อตกลงกันพวกเขาก็ตาม ด้วยเหตุผลเหล่านี้ จึงไม่ควรแบ่งปันข้อมูลละเอียดอ่อนเชิงพาณิชย์กับคู่แข่ง ขึ้นอยู่กับข้อยกเว้นที่จำกัด

การฝ่าฝืนนโยบาย

Magna จะไม่เพิกเฉยต่อการฝ่าฝืนกฎหมายต่อต้านการผูกขาด การละเมิดใดก็ตามจะได้รับการดำเนินการอย่างจริงจัง และจะมีการลงโทษผ่านการดำเนินการด้านวินัย ซึ่งรวมถึงการเลิกจ้าง

ถ้าหากคุณทราบหรือสงสัยว่ามีผู้ใดละเมิด [จรรยาบรรณและจริยธรรมของ Magna](#) หรือนโยบายนี้ คุณต้องรายงานข้อกังวลของคุณโดยแจ้ง) i) ผู้จัดการของคุณ) ,ii) เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินของกลุ่มหรือ) ,iii) a) ที่ปรึกษากฎหมายของกลุ่มหรือระดับภูมิภาค) ,iv) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดระดับภูมิภาค) ,v) รองประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายจริยธรรมและหัวหน้าฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือ) vi) ผ่านสายด่วน Magna

ตาม [นโยบายต่อต้านการตอบโต้](#) ของ Magna Magna ห้ามมิให้มีการตอบโต้ (หรือข่มขู่ว่าจะตอบโต้) บุคคลใดๆ ที่รายงานการละเมิดจรรยาบรรณและจริยธรรมของ Magna หรือนโยบายนี้ ("ผู้รายงาน") หรือบุคคลใดๆ ก็ตามที่ช่วยเหลือผู้รายงานหรือมีความเกี่ยวข้องกับผู้รายงาน โดยสุจริต

ข้อเสนอแนะ

สิ่งที่ควรปฏิบัติ...

- หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจบ่งบอกถึงการประสานงานหรือการสมรู้ร่วมคิดที่ไม่เหมาะสมกับคู่แข่ง และใช้ความระมัดระวังอยู่เสมอว่าผู้อื่นจะตีความหรือจําแนกความประพฤติของคุณอย่างไร
- รักษาความเป็นอิสระของ Magna ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการกำหนดราคา การตลาด หรือการขายผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เกี่ยวข้องใดๆ
- ได้รับความทรงจําของตลาดด้วยวิธีที่ถูกกฎหมาย มีจริยธรรม และได้รับการยอมรับ
- ระหว่างการเจรจาเชิงพาณิชย์กับคู่แข่ง ให้แบ่งปันเฉพาะข้อมูลที่เป็นต่อการทำหรือประเมินธุรกรรมเท่านั้น
- เมื่อเข้าร่วมสหภาพ สภา และการประชุมระดับอุตสาหกรรม ให้หลีกเลี่ยงการแสดงออกถึงการสื่อสารที่ไม่เหมาะสมหรือการประสานงานกับคู่แข่ง
- เมื่อเข้าชมสถานที่ของคู่แข่งหรือเชิญให้คู่แข่งเข้าชม Magna ให้รับรองว่าบุคคลที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความเสี่ยงของการป้องกันการผูกขาดและใช้ความระมัดระวังที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการฝ่าฝืนดังกล่าว
- รักษาการสื่อสารภายในและภายนอกทั้งหมดให้มีความเป็นมืออาชีพ หลีกเลี่ยงการใช้ภาษาที่ฟังดูขบขัน หละหลวม หรือปลุกปั่น และคำพูดที่ประมาทเลินเล่อหรือไม่ถูกต้อง ซึ่งอาจทำให้บุคคลที่สาม หน่วยงานการป้องกันการผูกขาด หรือศาลตีความผิดพลาด อ่านคำแนะนำเพิ่มเติมได้ใน [นโยบายการสื่อสารด้วยความระมัดระวัง](#) ของ Magna
- ติดต่อกลุ่มของคุณหรือที่ปรึกษากฎหมายระดับภูมิภาคหรือเจ้าหน้าที่การปฏิบัติตามกฎระเบียบระดับภูมิภาค:
 - หากได้รับการร้องเรียนหรือถูกกล่าวหาจากบุคคลที่สามว่าการดำเนินการของ Magna หรือการดำเนินการที่จะเกิดขึ้นฝ่าฝืนกฎหมายป้องกันการผูกขาด
 - หากคุณตระหนักถึงข้อมูลละเอียดอ่อนเชิงพาณิชย์ที่แบ่งปันหรือเสนอให้โดยคู่แข่ง ไม่ว่าจะโดยเจตนาหรือไม่ก็ตาม การไม่ปฏิบัติตามอาจถูกมองว่าเป็นการมีส่วนร่วมในการประพฤติที่ไม่เหมาะสม
 - หากคุณสงสัยว่า Magna ตกเป็นเหยื่อของกิจกรรมการป้องกันการผูกขาด (ตัวอย่างเช่น ในฐานะผู้ซื้อสินค้าจากซัพพลายเออร์ที่มีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนการป้องกันการผูกขาด)
 - ก่อนทำข้อตกลงใดๆ กับลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ที่สามารถลดการแข่งขันได้ (เช่น ข้อตกลงผูกขาด, ข้อตกลงที่ไม่แข่งขันกัน หรือข้อตกลงที่กำหนดข้อจำกัดในพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่อาจดำเนินการธุรกิจ)
 - รวมทั้งในกรณีที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสอบสวนพฤติกรรมก่อกวนทางการค้าที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก และ
 - ในทันที และก่อนที่จะดำเนินการ ก่อนที่จะแบ่งปันข้อมูลละเอียดอ่อนเชิงพาณิชย์ หรือการเข้าสู่การเจรจากับคู่แข่ง ซึ่งคุณมีคำถามเกี่ยวกับปัญหาการป้องกันการผูกขาด

ห้ามกระทำการต่อไปนี้...

- ทำการติดต่อโดยตรงหรือโดยอ้อม (ผ่านบุคคลที่สามรวมถึงตัวแทน, ซัพพลายเออร์ หรือลูกค้า) กับคู่แข่ง วัตถุประสงค์หรือผลกระทบที่จะจำกัดหรือลดการแข่งขัน
- สมรู้ร่วมคิด พยายามสมรู้ร่วมคิด หรือสร้างข้อตกลงกับคู่แข่งหรือบุคคลภายนอก วัตถุประสงค์หรือผลกระทบที่จะจำกัดหรือลดการแข่งขัน
- ติดต่อสื่อสารกับบริษัทคู่แข่งโดยวิธีการใดก็ตาม ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เกี่ยวกับข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนด้านการแข่งขันทางการค้าดังต่อไปนี้ ยกเว้นกรณีที่ข้อมูลดังกล่าวเป็นที่เปิดเผยแก่บุคคลทั่วไปอยู่แล้ว
 - ข้อมูลเกี่ยวกับการเจรจาต่อรองทางการค้ากับลูกค้าหรือผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (ซัพพลายเออร์) ที่ผ่านมา ในปัจจุบัน หรือที่จะเกิดขึ้นในอนาคต หรือกลยุทธ์การเจรจาทางการค้าโดยทั่วไป
 - ข้อมูลเกี่ยวกับข้อกำหนดและเงื่อนไขทางการค้า ทั้งในอดีต ปัจจุบันและในอนาคต รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะราคา สูตรการกำหนดราคา ส่วนลด ส่วนต่างของราคา เงินคืน ส่วนลดคืนหลังการขาย ค่านายหน้า และเงื่อนไขการให้สินเชื่อ
 - ข้อมูลต้นทุน
 - กำลังการผลิต, แผนการผลิตหรือการขายและการคาดการณ์
 - แผนยุทธศาสตร์ รวมถึงแผนการตลาด, แผนการจัดหาหรือกิจการร่วมค้า
 - ระดับสต็อกก่อนหน้า ปัจจุบันหรือในอนาคต, การผลิต, ข้อมูลการขาย หรือสถานะตลาด หรือ
 - การวิจัยและพัฒนาหรือกิจกรรมนวัตกรรมอื่นๆ

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำแนะนำเพิ่มเติม กรุณาต่อกลุ่มของคุณหรือที่ปรึกษากฎหมายระดับภูมิภาค, เจ้าหน้าที่การปฏิบัติตามกฎระเบียบระดับภูมิภาค หรือรองประธานฝ่ายจริยธรรมและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Magna

Issued: June 1, 2014
Revised: June 20, 2024
Next Review: Q2 2027
Issued By: Ethics & Legal Compliance
Approved By: Magna Compliance Council