

Uppförande- och etikkod

Antitrust- och konkurrenspolicy

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 20, 2024

Magna konkurrerar kraftfullt men rättvist, och stöder fri och rättvis konkurrens. Vi uppfyller alla konkurrenslagar i de jurisdiktioner vi är verksamma i. Denna policy gäller för Magna International Inc. och alla dess verksamhetsgrupper, avdelningar, samriskföretag och andra verksamheter globalt (kollektivt "Magna"). Denna policy gäller också alla personer som handlar å Magnas vägnar, inklusive anställda, styrelseledamöter, chefer, konsulter och agenter.

KONKURRENSLAGAR

I allmänhet är lagstiftningen om konkurrensbegränsande samverkan (ibland kallade "konkurrenslagar") utformad för att bevara och främja företagskonkurrens genom att förbjuda formella och informella överenskommelser mellan konkurrenter samt förfaranden som på ett orimligt sätt begränsar marknaden eller konkurrensen, såsom prisreglering och handlingar som innebär att missbruka en dominerande marknadsposition eller makt. Alla brott mot dessa lagar är olagliga och går emot Magnas uppförande- och etikkod.

Konkurrenslagar upprätthålls aktivt av internationella och nationella konkurrensmyndigheter, av vilka många samarbetar i undersökningar och åtal. Överträdelse av lagstiftningen om konkurrensbegränsande samverkan kan leda till (i) mycket höga böter för Magna eller dess anställda, (ii) skadeståndskrav från tredjeparter inklusive grupptalan, (iii) frihetsberövande av anställda, (iv) annullering av kommersiella avtal samt (v) skadat anseende.

Konkurrensrättslig efterlevnad är ett högst komplext område. Bestämmelserna skiljer sig åt mellan jurisdiktioner. Du ska alltid konsultera din koncern- eller regionjurist eller Regional Compliance Officer om du är osäker på om konkurrenslagarna följs, innan du agerar.

OLAGLIGA ÖVERENSKOMMELSER

Överenskommelser mellan konkurrenter som minskar konkurrensen är automatiskt olagliga enligt konkurrenslagen och ska aldrig ingås. Detta inkluderar överenskommelser för att:

- Reglera, höja, sänka eller stabilisera priser, eller att reglera andra konkurrensvillkor (inklusive prisformler, rabatter, återbetalning, avdrag, marginaler, kommissioner och kreditvillkor);
- Reglera ersättning till anställda (inklusive timlöner, löner, bonusar), förmåner eller andra anställningsvillkor;
- Avstå från att anlita varandras anställda, med förbehåll för begränsade undantag;
- Begränsa produktion, expansion, forskning och utveckling (FoU) eller andra innovativa aktiviteter;
- Dela eller allokera marknader efter kund eller land;
- Koordinera budgivnings- eller anbudsaktiviteter (inkluderar överenskommelser med underleverantörer på lägre nivå eller verktygsbutiker) eller
- Bojkotta kunder eller leverantörer.

INFORMATIONSDDELNING

Handlingen att dela kommersiellt känslig information med en konkurrent (till exempel information om prissättning, budgivningsstrategier, FoU-aktiviteter eller ersättning till anställda) kan bryta mot lagstiftningen om

konkurrensbegränsande samverkan, även om en överenskommelse inte nås. Av dessa skäl bör kommersiellt känslig information aldrig delas med en konkurrent, med förbehåll för mycket begränsade undantag.

ÖVERTRÄDELSER

Magna tolererar inte överträdelser av konkurrenslagar. Alla överträdelser kommer behandlas som ett allvarligt ärende och sanktioneras med en disciplinär åtgärd upp till och inklusive uppsägning av anställningen.

Om du är medveten om eller misstänker att någon överträder [Magnas uppförande och etikkod](#) eller denna policy, måste du rapportera din oro genom att informera (i) din chef, (ii) en divisions- eller företagsfinansdirektör, (iii) en koncern- eller regionjurist, (iv) en Regional Compliance Officer, (v) VP Ethics & Chief Compliance Officer eller (vi) genom Magna Hotline.

I enlighet med Magnas policy [mot repressalier](#) förbjuder Magna repressalier (eller hot om repressalier) mot varje individ som, i god tro, rapporterar en överträdelse av Magnas uppförande- och etikkod eller av denna policy (en "rapportör"), eller en person som bistår rapportören eller är relaterad till rapportören.

ANVÄNDBARA TIPS

DU SKA ALLTID...

- Undvika alla handlingar som kan ge sken av olämplig samordning eller samverkan med konkurrenter och generellt sett vara uppmärksam på hur ditt uppträdande kan komma att uppfattas eller karaktäriseras av andra.
- Upprätthålla Magnas oberoende vid beslutstagande rörande prissättning, marknadsföring eller försäljning av en produkt eller tillhörande tjänst.
- Skaffa marknadskännedom på ett lagligt, etiskt och respektfullt sätt.
- Dela enbart sådan information som är absolut nödvändig för att slutföra eller bedöma en affär när du deltar i kommersiella förhandlingar med konkurrenter.
- Undvika att ens ge sken av olämplig kommunikation eller samordning med konkurrenter när du deltar i branschorganisationer, kammare och konferenser.
- Se till att de berörda är lyhörda för antitrustrisker när du besöker en konkurrents anläggning eller bjuder in en konkurrent att besöka Magna och vidta lämpliga försiktighetsåtgärder för att förhindra överträdelser.
- Hålla all intern och extern kommunikation på en professionell nivå. Undvika humor, vagt eller provocerande språk och slarviga eller felaktiga uttalanden som kan misstolkas av tredjeparter, konkurrensmyndigheter eller domstolar. Se Magnas [policy om försiktig kommunikation](#) för ytterligare vägledning.
- Kontakta din koncern- eller regionjurist eller Regional Compliance Officer:
 - Om ett klagomål eller en anklagelse inkommer från en tredjepart om att Magnas uppförande eller föreslagna uppförande kan bryta mot lagstiftning om konkurrensbegränsande samverkan;
 - Om du får kännedom om kommersiellt känslig information som delas eller erbjuds av en konkurrent, oavsett om det sker med eller utan avsikt. Underlåtenhet att ta sådan kontakt kan betraktas som ett deltagande i det olämpliga beteendet.
 - Om du misstänker att Magna är utsatt för konkurrensbegränsande aktiviteter (till exempel i sin egenskap av inköpare av varor från leverantörer som begår konkurrensöverträdelser).
 - Innan en överenskommelse med en kund eller leverantör ingås, som skulle kunna minska konkurrensen (till exempel exklusivitetsavtal, konkurrensklausuler eller överenskommelser som tvingar på restriktioner på geografiska regioner där affärer görs);
 - Omedelbart, och innan några åtgärder vidtas, om Magna eller du personligen blivit kontaktad av en konkurrensmyndighet, inklusive konkurrensutredningar som relaterar till en tredje part; och
 - Omedelbart, och innan några åtgärder vidtas, innan du delar någon kommersiellt känslig information eller inleder diskussioner med en konkurrent när du har frågor om konkurrensbegränsande samverkan.

DU SKA ALDRIG...

- Ta direkt eller indirekt kontakt (via tredje parter inklusive agenter, leverantörer eller kunder) med konkurrenter, vars syfte eller effekt är att begränsa eller reducera konkurrensen.
- Verka eller försöka verka i hemligt samförstånd eller ingå en överenskommelse med en konkurrent eller annan tredjepart, vars syfte eller effekt är att begränsa eller minska konkurrensen.
- Kommunicera direkt eller indirekt på något sätt med någon konkurrent rörande följande typer av konkurrensmässigt känslig information, om den inte redan är allmänt tillgänglig:
 - Tidigare, nuvarande eller framtida förhandlingar med kunder eller leverantörer, eller allmänna förhandlingsstrategier;
 - Tidigare, nuvarande eller framtida handelsvillkor, inklusive men inte begränsat till, priser, prisformler, rabatter, marginaler, återbetalning, avdrag, kommissioner eller kreditvillkor;
 - Kostnadsinformation;
 - Kapacitet, produktion eller försäljningsplaner och -prognoser;
 - Strategiska planer, inklusive marknadsföringsplaner, eller förvärvs- eller samriskföretagsplaner;
 - Tidigare, nuvarande eller framtida lagernivåer, produktion, försäljningsdata eller marknadsvillkor; eller
 - Forskning och utveckling eller andra innovativa aktiviteter.

FÖR MER INFORMATION

För ytterligare information eller rådgivning kan du kontakta din juridiska rådgivare inom koncernen eller regionen, en Regional Compliance Officer eller Magnas Vice-President, Ethics and Chief Compliance Officer.

Issued:	June 1, 2014
Revised:	June 20, 2024
Next Review:	Q2 2027
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council